

Wochenendkurs

Systemische Business Coach Ausbildung

Köln 2014/15



Coaching Akademie Berlin

Systemische Business Coach Ausbildung

Dauer:

340 Std. / 27 Tage / 12 Module / 270 Std. in der Ausbildung plus 8 Std. Supervision / 20 Std. Peergrouparbeiten / 12 Sitzungen Einzelcoaching (ca. 12 Std.) 4 Falldokumentationen (ca. 4 Std.) / 2 Std. ressourcenorientierte Rückmeldeschleifen / 12 Std. Kompetenzaufgaben / 4 Std. Audio-Feedback, 6 Std. Fachfilm unter Fragestellung + Feedback / 4 Std. Fachliteraturbesprechung

Zeiten:

Samstag 10:00h - 18:30h
Sonntag 10:00h - 17:30h

Termine:

Modul 1	26.-27.04.14
Modul 2	24.-25.05.14
Modul 3	28.-29.06.14
Modul 4	16.-17.08.14
Modul 5B	27.-28.09.14
Modul 6	11.-12.10.14
Modul 7B	06.-07.12.14
Modul 8	09.-11.01.15 (3 Tage in Berlin)
Modul 9	31.01.-01.02.15
Modul 10	21.-22.02.15
Modul 11	13.-15.03.15 (3 Tage)
Modul 12	17.-19.04.15 (3 Tage)

Voraussetzung:

Bewerbung, persönliches Vorgespräch

Lehrcoach:

Kathrin Scheel

Preis:

€ 6200,- zzgl. MwSt.

Kurs:

KB191

Zertifizierung:

Systemischer Business Coach (systemisch), ECA

ECA - www.european-coaching-association.de

DNLPCV - www.deutscher-nlp-coaching-verband.de

Ausbildung zum zertifizierten Personal & Business Coach, ECA

Die Coaching Ausbildung zum Personal & Business Coach erfüllt all jene Kriterien, die zum Begleiten und Coachen von Menschen mit persönlichen und Business relevanten Themen notwendig sind. Die Anliegen von Klienten können sehr vielfältig sein, deshalb befindet sich der Fokus in dieser Ausbildung auf der Strukturebene von Problemen, damit der Coach die Fähigkeit und Identität erlebt, flexibel und sicher Klienten unterstützen zu können. Es gibt verschiedene Oberflächenstrukturen von Anliegen, wie bei...

- Entscheidungsproblemen
- Führungskräften
- Personen mit Steuerungsfunktionen
- fachbezogenen Beratern
in...
- Unternehmen
- Organisationen
- mittelständischen Gesellschaften.

Ebenso, wenn sie Privatpersonen unterstützen möchten bei...

- Beziehungsproblemen
- Job versus Privatleben
- Konflikten
- Karrierefragen...

Der Personal & Business Coach unterstützt den Klienten im Coaching dabei, eigene Lösungswege zu finden, die inneren Ressourcen freizulegen, zu stärken und Potentiale zu entfalten. Die Coaches berücksichtigen dabei stets die systemische Auswirkungen. Der Fokus liegt dabei auf einer wertschöpfenden zukunftsgerichteten Entwicklung bei Begegnung auf gleicher Augenhöhe.

Die Ausbildung „Personal & Business Coach“ richtet sich an Menschen:

- die Anderen bei Veränderung, Lösen von Problemen, Zielerreichung... unterstützen und begleiten wollen
- die eine umfassende Ausbildung genießen wollen
- die professionell als Business Coach arbeiten wollen
- die als Neu- bzw. Quereinsteiger professionelle Coaches werden wollen
- die praxisorientiertes Lernen der Theorie vorziehen
- die anderen Menschen wertschätzend und vorurteilsfrei begegnen
- die selbst ihre eigene Identität und Persönlichkeit stärken wollen

Ausbildungsziele:

- Wertschöpfende und Wertschätzende Grundhaltung im Coaching
- Lösungs- und ressourcenorientiertes Denken und Handeln
- Systemische Kompetenz durch systemisches Denken und Handeln
- Bewusstheit für Wirkkräfte in einem System
- Sicherheit und Flexibilität im Business-Coaching Prozess
- Methodenvielfalt und methodische Kompetenz
- Als Coach eine in sich stimmige Identität erleben
- Optimale Marktpositionierung als Coach
- Persönliche Kompetenz und Authentizität

Methoden-Herkunft

Die Herangehensweise und Methoden einer professionellen Coachinausbildung sind vielfältig. Gleichzeitig sind wir daran interessiert, die Vorgehensweisen und Wirkkriterien der einzelnen Methoden zu beherrschen und respektive ihrer Herkunft, einzusetzen. Wir legen Wert darauf, alle Techniken praxisnah, professionell und fundiert zu erklären und alle Fragen kompetent beantworten zu können. Genauigkeit und Flexibilität sind uns wichtig.

Methoden

- Systemisches Coaching - Aufstellungsarbeit und systemische Beratung für Einzelpersonen und Teams. Systemisches Vorgehen im Coaching.
- Hypnosystemische Konzepte für Organisationsentwicklung/-beratung und Kurzzeittherapie – nach Gunther Schmidt
- GFK – Gewaltfreie Kommunikation – nach Marshall Rosenberg
- NLP- Neurolinguistisches Programmieren
- Time Line Konzepte – nach Tad James und Wyatt Woodsmall
- Lösungsfokussierte Kurzzeittherapie
 - nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg
- Ericks'onsche Hypnotherapie

Vorgehen:

Die Ausbildung beinhaltet mehr Praxis als Theorie. Das bedeutet, dass viele Übungen, in denen Coachingprozesse nachgestellt werden, stattfinden. Vor den Übungen werden die Interventionen in Form einer live-Demo dargestellt. Einige Module werden mit der Personal-Coach Ausbildung zusammengelegt was den Vorteil eines systemischen Austauschs und eine variable Gruppengröße bei konstantem Kern ermöglicht. Gasttrainer und Referenten werden die Coaching Ausbildung durch ihren Erfahrungsschatz bereichern. Junge innovative und erfahrene Trainer werden einen umfassenden Blick auf die Vielfältigkeit des Coaching eröffnen. Wir möchten mit dieser Ausbildung den qualitativen Standart im Coaching erhöhen und uns von kurz gestalteten, mit Titeln und Phrasen überschatteten Ausbildungen distanzieren.

Ausbildungsinhalte:

Modul 1 - Grundlagen des Coaching

Grundlagen für die professionelle Arbeit als Coach, sowie die ersten eigenen Coachingprozesse. Die Teilnehmer lernen systematisch einzelne Coaching-Schritte und wie man eine vertrauensvolle Atmosphäre herstellt, um Klienten souverän und sicher begleiten zu können.

- Grundhaltung im Coaching
- Abgrenzung zu psychotherapeutischen Methoden
- Der Coachingprozess, Setting & Ablauf
- Prozess vs. Inhalt
- Erstkontakt zwischen Coach und Klient
- Grundlegende Sprachgestaltungsprozesse
- Lösungsorientiertes Fragen
- Die Gestaltung kompetenzaktivierender Zielentwicklung

Modul 2 - Sprache + Nonverbale Kommunikation

Im zweiten Modul der Ausbildung erlernen die Teilnehmer das Erkennen und Nutzen der nonverbalen Kommunikation und sprachlicher Strukturen, sowie Reiz-Reaktions-Modelle und Pre-Framings für wirkungsvolle Settings.

- Die Sprache des Körpers
- Nonverbale Kommunikation nutzen
- Oberflächen- und Tiefenstruktur der Sprache
- Erkennen und nutzen von Sprachmustern
- Wirksame Auftragsklärung und Gestaltung
- Leitfaden „Coaching Prozess“
- Der „als ob“ Rahmen
- Lösungs- und zielorientierte Interventionen

Modul 3 - Systemische Muster und Denkmodelle

Der Fokus des dritten Moduls der Coach Ausbildung liegt auf systemischen Ansätzen und Interventionstechniken.

- Systemisches Denken und Handeln
- Prinzipien der Aufstellungsarbeit
- Zirkuläres Fragen
- Einzelaufstellung im Coaching

- Das Beratungs-“System“ Coaching
- Das Fördern des Auswirkungsbewusstseins
- Systemisches Zeichnen

Modul 4 - Interventionen und Techniken

Die verschiedenen Ebenen des Erlebens nutzbar machen, um neue Blickwinkel und Wahlmöglichkeiten zu schaffen für mehr Klarheit und Entscheidungsfreiheiten sind die Inhalte dieses Moduls.

- Die Meta-Ebene
- Dissoziationstechniken
- Wahrnehmungspositionen
- Die Spezialisten-Intervention
- Wunderfragen
- „The Mentors-Table“
- Logical Levels

Modul 5B - Coaching im Business

Im Mittelpunkt steht hier die ganzheitliche Orientierung des Coaches mit Fokus auf Kompetenzen, Werte und Lösungen im Business Kontext, sowie die dynamischen Auftragsklärung in Unternehmen, Konfliktlösungen und Life-Balance Themen.

- Auftragsklärung mit Auftragsgebern und Mitarbeitern
- Das innere Team
- Coaching im Unternehmen
- Wertekonflikte im Business Kontext
- Der Coach als Konfliktmanager & Krisenbegleiter
- (Work-) Live Balance Interventionen

Modul 6 - Karriere Coaching + Karriere Beratung

Dieses Modul behandelt in erster Linie Coaching-Methoden und Beratungsansätze für die Unterstützung von Klienten bei der individuellen Entwicklung ihrer Karrieren. Das Modul vermittelt die Fähigkeit, Klienten bei der Beantwortung grundlegender Fragen nach der beruflichen Orientierung und Ausrichtung ihrer Karrieren systematisch und zielführend, in Einklang mit ihrem persönlichen Wertesystem zu bringen.

- Anlässe, Verlauf und Ziel von Karrierecoaching
- Menschen in beruflicher Veränderung
- Visionsarbeit und Zielentwicklung

- Biographische Ressourcen-Arbeit (Narrative Interventionen)
- Projektmanagement für Karriereberater
- Karriereberatung als Profession: Positionierung und Marketing
- Das Toolkit des Karriere-Coach: Handwerkszeug und Techniken

Modul 7B - Coaching von Führungskräften

Die Teilnehmer der Coach Ausbildung erlernen Modelle, um Führungskräfte bei Ihren spezifischen Herausforderungen zu unterstützen. Vermittelt werden kontextspezifische Intervention zum Coachen von Führungskräften und Managern.

- Rollenbewußtsein von Führungskräften
- Das Unterstützen von Führungskräften bei Führungsthemen
- Das „Reifegrad-Modell“
- Führen von Einzelnen als Handwerk
- Das „Meistern“ von Konflikten als Führungskraft
- Die Rollen in Teams und Umgang mit Emotionen

Modul 8 - Systemisch konstruktivistische Modelle

Innerhalb dieses Moduls werden Modelle vorgestellt, wie aus der eigenen Haltung des Coaches Kompetenzen und Ressourcen der Klienten für sie spürbar werden. Wirkungs- und kraftvolle Interventionen - Die innere Haltung zur Sicherstellung erfolgreicher Coachinginterventionen.

- Hintergründe aus den Neurowissenschaften
- „Die Ressourcenleuchte“ für Priming Prozesse im Coaching
- Die Kraft des „Nutzbarmachens“ der eigenen Endlichkeit als Coach
- Intervention „Probleme sind Lösungen“
- Zuweisungsdynamik & herausfordernde Auftragsklärung
- Das „Seiten-Modell“
- Hilfreiche Rückmeldeschleifen für eigene Coaching Prozesse

Modul 9 - Profilierung & Positionierung für Coaches

Die Teilnehmer lernen in diesem Modul wirkungsvolle Interventionen und Methoden der Körperarbeit für die Unterbrechung von Problemmustern und den Umgang mit Zwickmühlen im Coaching anzuwenden. Aus aktueller Hirnforschung und Epigenetik gestützte Erklärungsmodelle für Klienten.

- Lösungsfördernde Interaktionsmuster für spezifisches Selbstmanagement
- Körperarbeit im systemischen Coaching
- Das Utilisationsprinzip
- Das Unterbrechen von Problemmustern
- Wie man Problemphänomäne zu ‚Leibwächtern‘ machen kann
- Hilfreiche Rückmeldeschleifen für eigene Coaching Prozesse
- Coaching Fallbesprechungen / Gruppensupervision / Reflecting Team
- Interventionen mit Methaphern

Modul 10 - Embodiment & Wirklichkeitskonstruktion im Coaching

Die Teilnehmer lernen in diesem Modul wirkungsvolle Interventionen und Methoden der Körperarbeit für die Unterbrechung von Problemmustern und den Umgang mit Zwickmühlen im Coaching anzuwenden. Aus aktueller Hirnforschung und Epigenetik gestützte Erklärungsmodelle für Klienten.

- Lösungsfördernde Interaktionsmuster für spezifisches Selbstmanagement
- Körperarbeit im systemischen Coaching
- Das Utilisationsprinzip
- Das Unterbrechen von Problemmustern
- Wie man Problemphänomäne zu ‚Leibwächtern‘ machen kann
- Hilfreiche Rückmeldeschleifen für eigene Coaching Prozesse
- Coaching Fallbesprechungen / Gruppensupervision / Reflecting Team
- Interventionen mit Methaphern

Modul 11 - Fortgeschrittene Coaching-Interventionen

Wertschätzung, Wertschätzung, Wertschätzung...

Die Entwicklung spontaner und passgenauer Coaching Interventionen.

Interventionen für Telefon- und Webcoaching transferieren.

- Neuro-Systemisches Zeichnen - Erklärungsmodelle für Klienten
- Das spontane Entwickeln passgenauer Coaching Interventionen
- Erfolgreiches Coaching am Telefon und Web
- Tetralemma für Entscheidungsfindung
- Das Meistern vermeintlich unlösbarer Fälle
- Der Umgang mit Zwickmühlen / Restriktionen

Modul 12 - Strategien und Abschluss

Ein Live-Coaching als praktisches Testing. Strategien erfolgreicher Menschen für lösungsorientierte Zielprozesse.

Die Präsentation einer selbst entwickelten Intervention aus den erlernten Wirkelementen und ein live-Coaching als praktischer Abschluß. Strategien erfolgreicher Menschen für lösungsorientierte Zielprozesse.

- Die Arbeit mit Strategien
- GfK - Gewaltfreie Kommunikation
- Timeline Konzepte - Die Arbeit an der Zeitlinie +
- Die Chance im ersten Telefonkontakt - ein Leitfaden
- Abschlußpräsentationen eigens entwickelter Coaching Interventionen
- Zertifizierung

Übersicht Ausbildung „Systemischer Business Coach“

Kurs KB191 -2014/15 - berufsbegleitend

Wochenendkurs

Modul 1	26.-27.04.14	Grundlagen des Coaching (Kathrin Scheel)
Modul 2	24.-25.05.14	Sprache und Nonverbale Kommunikation (Kathrin Scheel)
Modul 3	28.-29.06.14	Systemische Muster und Denkmodelle (Kathrin Scheel)
Modul 4	16.-17.08.14	Interventionen & Techniken (tba)
Modul 5B	27.-28.09.14	Coaching im Business (Edda Vanhoefer)
Modul 6	11.-12.10.14	Karriere Coaching & Karriere Beratung (Carolin von Richthofen)
Modul 7B	06.-07.12.14	Coaching von Führungskräften (tba)
Modul 8	09.-11.01.15	Systemisch konstruktivistische Modelle (M.Hübenthal) 3 Tage in Berlin *
Modul 9	31.01.-01.02.15	Profilierung & Positionierung für Coaches (tba)
Modul 10	21.-22.02.15	Embodiment und Wirklichkeitskonstruktion im Coaching (Kathrin Scheel)
Modul 11	13.-15.03.15	Live Coaching/ Fortgeschritt. Coaching-Interventionen (K. Scheel) 3 Tage
Modul 12	17.-19.04.15	Live Coaching/Strategien und Abschluss (K. Scheel) 3 Tage

* Das Modul 8 wird von Marcel Hübenthal als 3-tägiges Blockseminar zusammen mit anderen Ausbildungskursen in Berlin stattfinden. Für die Teilnehmer eröffnet sich damit eine neue Lernform, die gruppenübergreifende Erfahrungen und Austausch ermöglicht.

Zeiten:

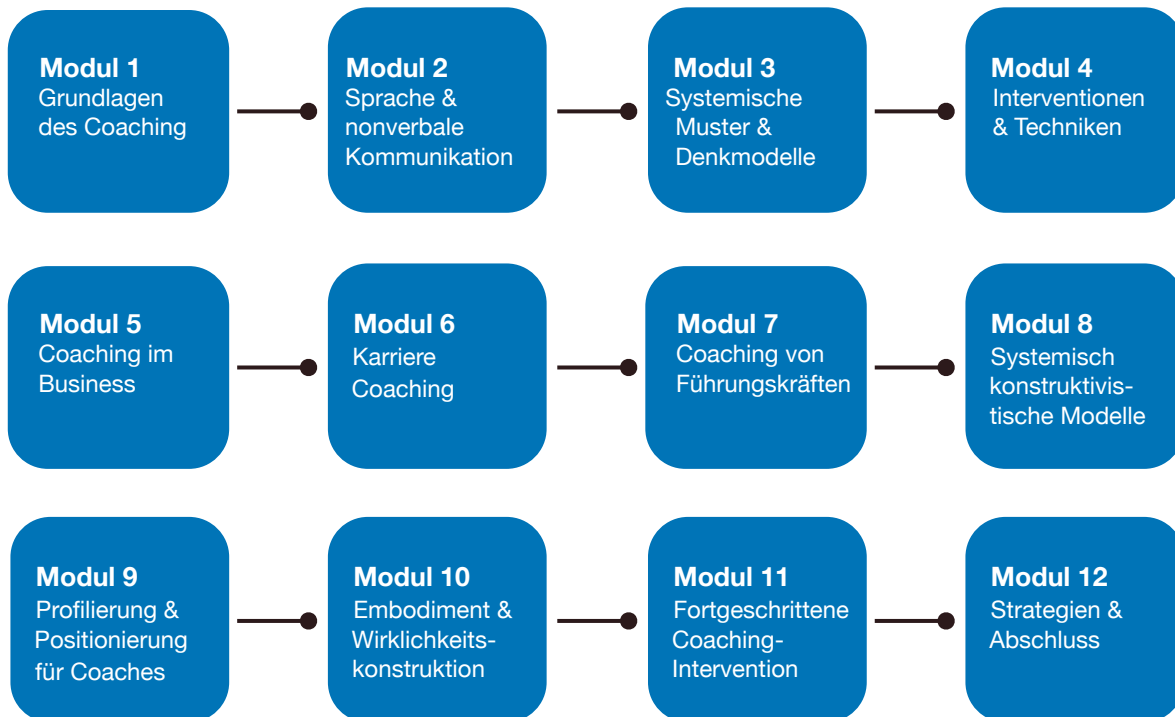
Samstag 10:00h - 18:30h

Sonntag 10:00h - 17:30h

Ort:

Die Kölner Lernhilfe
Richard-Wagner-Str. 35
50674 Köln

Übersicht der einzelnen Module





ECA Lehrinstitut

Die **ECA** ist der älteste und anerkannteste Berufsverband für Coaches in Deutschland.
(neben DBVC und DVCT)

Coaching Akademie Berlin

Steinstr. 21
10119 Berlin

ECA Lehrcoach: Marcel Hübenthal

Fon 030. 30 60 97 90

info@coachingakademie-berlin.de
www.coachingakademie-berlin.de
www.european-coaching-association.de

Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz

Falls Sie sich dazu entschließen und möchten gerne an der Coaching Ausbildung „Systemischer Business Coach“, „Personal Coach“ oder an der „Kombinierten Ausbildung“ teilnehmen, dann schicken Sie uns eine Bewerbung per Post oder als E-Mail im .pdf, .word oder .pages Format.

Ablauf:

1. Kontaktaufnahme per E-Mail oder Telefon
2. Persönliches Vorgespräch zum Kennenlernen
3. Bewerbung + Anmeldung senden

Die Bewerbung sollte folgende Kriterien erfüllen:

- Kurzer Lebenslauf mit Lichtbild
- Ihre Beweggründe für die Ausbildung zum Coach
- Mitteilung von Vorerfahrungen wie NLP, GfK, EP oder anderer humanistischer und psychologischer Weiterbildungen
- Welche Personengruppe Sie als Coach zukünftig möglicherweise begleiten möchten
- Welche Werte und welches Menschenbild Sie vertreten
- Was Ihnen besonders wichtig bei der Ausbildung ist
- Wie Sie auf uns gekommen sind; zu uns gefunden haben
- Unterschriebene Anmeldung

Die Bewerbung sollte maximal 3 DIN A4 Seiten umfassen. Gerne beantworten wir weitere Fragen zur Ausführung Ihres Schreibens. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ein persönliches Vorgespräch ist Voraussetzung für die Teilnahme an den Ausbildungen „Systemischer Business Coach“ und „Personal Coach“.

Modalitäten zur Zertifizierung

- Die Teilnahme am „live -Coaching“ und die Erfüllung aller ausbildungsbegleitenden Aufgaben und derer fristgerechter Abgabe ist Voraussetzung zur Zertifizierung.
- Die Module 1, 2, 3, 4, 8, 11, 12 sind Pflichtmodule und Voraussetzung zur Zertifizierung als „Systemischer Business Coach“.
- Die Module 1, 2 und 3 erfordern eine Teilnahme in der Reihenfolge und ist Voraussetzung zur Zertifizierung.
- Teilnehmer können ein Modul fehlen (Module 5B, 6, 7B, 9 oder 10) und die Stundenanzahl ist ausreichend zur Zertifizierung, wobei bei insgesamt zwei Fehltagen an zwei unterschiedlichen Modulen eine Zertifizierung nicht vorgenommen werden kann.
- Module können kostenfrei in Parallelkursen nachgeholt oder „vorgezogen“ werden.